SUD FORMATIONS SANTÉ



PRÉVENTION DES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES EN MILIEU HOSPITALIER

Public
Membres de la Direction / RH / CSE / CSSCT / référent(e) égalité nommé(e) par l'établissement et qui a en charge des VSS

Pré-requis
Aucun

Modalités
Présentiel

Durée
2 jours - 14 heures

DATES & LIEUX

Nous consulter

INTERVENANTS

Sandrine CAREME

VALIDATION

Certificat de réalisation
Attestation de fin de formation

TARIFS

Nous consulter

DJU020

Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap

PROGRAMME

JOUR 1 :

- Contexte sociétal actuel sur le sujet des violences sexistes et sexuelles, contexte spécifique au soin (relations entre professionnel(le)s, avec les patient(e)s…)
- Le terreau du sexisme et ses conséquences : les stéréotypes liés au genre, les préjugés et discriminations
- Le sexisme et le harcèlement sexuel dans le milieu de la santé : formes, exemples, chiffres-clés
- Le continuum sexisme, harcèlement sexuel, agression sexuelle, viol
- Distinction entre humour et harcèlement sexuel, entre séduction et harcèlement sexuel
- Focus sur le harcèlement moral vs harcèlement sexuel
- La notion de consentement
- Les impacts du sexisme et du harcèlement sexuel sur les victimes, l'équipe, l'organisation
- Le cadre légal : droit et sanctions associés au harcèlement sexuel et au sexisme
- Les acteurs clés en interne et en externe

JOUR 2 :

- Les trois niveaux de prévention sur les VSS
- Le rôle essentiel des cadres et des référent(e)s dans la prévention du sexisme et du harcèlement sexuel
- Élaboration du protocole interne : dispositif de signalement, cellule d'écoute et d'accompagnement, moyens de prévention et de sensibilisation, traitement des plaintes, sanctions et suivi, évaluation du dispositif…
- L'information, la sensibilisation, la formation : le rôle de chacun(e), le rôle des personnes ressources
- Les postures d'accompagnement : écoute active, gestion des relations au sein de l'équipe
- Études et mises en situation

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Identifier les stéréotypes liés aux sexes
- Définir le sexisme, le harcèlement sexuel, l'agression sexuelle, le viol
- Identifier le cadre juridique et les sanctions du sexisme et du harcèlement sexuel dans la fonction publique hospitalière
- Connaître la procédure de signalement et le dispositif d'enquête interne
- S'approprier les outils pour informer et sensibiliser sur le sujet des VSS
- Être à l'écoute d'une personne victime de harcèlement, d'un témoin

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Méthode active et participative / Exercices pratiques / Echanges d'expériences et de situations / Présentation des documents de référence / Visualisation films
- Etudes de cas / Travaux en sous-groupes / Analyse des pratiques professionnelles
- Remise d'un livret pédagogique

ACCESSIBILITÉ



Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap