SUD FORMATIONS SANTÉ



COHÉSION ET DÉVELOPPEMENT DE L'ÉQUIPE

Public
Ensemble des professionnels exerçant en ESSMS

Pré-requis
Aucun

Modalités
Présentiel

Durée
2 jours – 14 heures

DATES & LIEUX

A définir dans vos locaux

INTERVENANTS

Sébastien SAVIGNI
Coach – Consultant formateur en Management et Communication

VALIDATION

Certification de réalisation
Attestation de fin de formation

TARIFS

Nous consulter

DCB002

Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap

PROGRAMME

REPRESENTATONS AUTOUR DE LA NOTION DE COHÉSION D'ÉQUIPE

- Exercice en grand groupe : montage d'une carte mentale sur les composants de la cohésion d'équipe
- Discussion pour identifier les signes de cohésion aujourd'hui dans l'équipe et les points d'amélioration – création d'un tableau

DE L'INDIVIDU À L'ÉQUIPE

- De la construction de la personnalité à la construction de l'équipe : apport théorique sur les 3 registres d'expression de notre personnalité
- Eléments d'analyse transactionnelle
- Test de l'égogramme
- Pour donner du sens au travail, nous motiver : une synergie entre nos valeurs, nos savoir-faire, nos ressentis – apport théorique

IDENTIFIER ET LEVER LES OBSTACLES À LA COHÉSION D'ÉQUIPE

- Reprise du tableau élaboré la veille et des 3 niveaux d'expression que nous utilisons pour à partir de situations vécues par les participants, confronter nos points de vue et mettre à jour nos différents et nos différences par :
  - L'identification et analyse des valeurs du groupe à l'œuvre dans les situations professionnelles vécues par l'équipe
  - L'identification et analyse des divergences concernant les pratiques à l'œuvre dans l'équipe
  - L'identification et analyse des vécus émotionnels dans l'équipe
  - L'identification des problèmes éthiques émergeant de logiques contradictoires dans le quotidien de l'équipe

IDENTIFICATION DES ACTIONS D'AMÉLIORATION

- Axe individuel : qu'est-ce que j'ai compris de mon fonctionnement dans l'équipe ; qu'est-ce que je vais modifier ?
- Axe collectif : qu'est-ce que j'ai appris des autres, qu'est ce qui change ma vision sur mes collègues, sur mon équipe ? Que devons-nous mettre en œuvre, que pouvons-nous /devons-nous modifier dans nos pratiques ?
- Réflexion individuelle puis mise en commun en grand groupe

RÉSULTATS ATTENDUS

- Identification des objectifs communs
- Identification des valeurs du groupe
- Identification des dimensions du travail de groupe
- Compréhension des leviers de motivation de l'équipe
- Les pistes de développement de l'équipe : diagnostic de son niveau actuel de performance et niveau souhaité

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Repérer les points forts du fonctionnement et les points d'amélioration de son équipe
- Situer son rôle et son positionnement dans cette équipe
- Comprendre les enjeux d'une communication saine pour une prise en charge efficace du patient ou du résident
- Identifier ses points d'amélioration

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- 70 % du temps est consacré à la mise en activité des participants par l'exposition et l'analyse de situations professionnelles, de mise en situation, d'exercices en sous-groupes
- 30 % aux apports théoriques et méthodologiques
- Remise d'un livret pédagogique

ACCESSIBILITÉ



Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap